

## オルガン針株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1 計画期間 平成20年4月1日から平成22年3月31日までの2年間

## 2 内容

目標1 育児休業の取得状況を次のとおりとする。  
男性社員・・・1人以上取得すること。  
女性社員・・・取得率を90%以上とすること。

## &lt;対策&gt;

- ・平成20年5月～ 男性も育児休業を取得できることを周知し、同時に女性社員の育児休業の促進を社内ネット上に掲示し、社内報に掲載する。
- ・平成17年度～ 育児休業中の社員で希望のあった者に対して、職場復帰の為の講習を行なう。

目標2 年次有給休暇の取得促進を図る。

## &lt;対策&gt;

- ・平成20年5月～ 社内ネットや社内広報等を利用した周知・啓発の実施。

目標3 女性社員による働きやすい職場環境構築の促進

## &lt;対策&gt;

- ・平成20年5月～ 女性社員による働きやすい職場を目指した会議体の設置と定例会議として推進する。

目標4 働き方の見直しに向けた労使協議会の設置

## &lt;対策&gt;

- ・平成20年5月～ 仕事と家庭との両立から家庭時間の増加に向けた総労働時間短縮等に関する協議会の設置。