

オルガン針株式会社 一般事業主行動計画

仕事と生活の調和を図りやすい雇用環境を目指し、従業員がもてる能力を十分に発揮できるように次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日～2020年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：制度利用中も意欲のある社員がキャリアアップやスキルアップできる機会を得られるよう、制度運用を柔軟に見直す。

<対策> 2017年4月～

- ・ 短時間勤務の一時解除を可能にするなど、柔軟な制度利用を促進して、研修や出張、業務への対応を可能にする。
- ・ その他の制度も状況やニーズに応じて柔軟性を持たせることができるよう見直す。
- ・ 制度利用がキャリア形成に不利な影響を与えないよう、人事制度の見直しに向けた取組を進める。

目標2：社内の育児支援制度の認知度を向上させ、制度の利用率を向上させる。

<対策> 2017年4月～

- ・ 社員と社員の家族に向けての社内制度の認知度向上や、社内において子を持つ社員およびその子に対する「見守り」的な社内雰囲気醸成につなげる。
- ・ 子の出生時に柔軟に利用できる制度や園・学校行事等に参加することができるような制度を検討し、子を持つ親が気兼ねなく育児参加できる雰囲気を醸成する。
- ・ 制度利用を理由としたハラスメントを防止するため、制度の広報や管理職研修を実施する。

目標3：過重労働を防止するために勤務間インターバル制度を導入する。

<対策> 2017年4月～

- ・ 勤務間インターバル制度を導入に向けて各部門での実現可能性について検討する。

※上記内容は労働局へ提出済みの一般事業主行動計画に一部補足説明を追記したものです。